

## JAVNI POZIV

### **ZAINTERESIRANIM KANDIDATOM, DA KANDIDIRAJO ZA START-UP MENTORJA INOVATIVNIH ZAGONSKIH PODJETIJ IN DRUGIH INOVATIVNIH MSP V OBDOBJU 2024-2029**

Slovenski podjetniški sklad (v nadaljevanju Sklad) je specializirana finančna institucija z učinkovitimi finančnimi spodbudami za mikro, mala in srednje velika podjetja (MSP), vključno s start-up in scale-up podjetji, v obliki subvencij, konvertibilnih posojil in lastniških naložb, (mikro)kreditov in garancij za bančne kredite. Sklad poleg finančnih spodbud inovativnim MSP nudi tudi različne vsebinske spodbude, tj. med drugim tudi spodbude za dvig poslovnih in razvojnih kompetenc.

Za inovativna MSP v začetnih fazah razvoja (start-up in scale-up podjetja) Sklad med drugim izvaja posebne (start-up) mentorske programe. Start-up mentoriranje vključuje individualno (ena-na-ena) delo izkušenega start-up mentorja (tj. start-up podjetnika, vodstvenega delavca v start-up podjetjih ali aktivnega investitorja v start-up podjetja) z ekipo start-up/scale-up podjetja, z namenom prenosa lastnih izkušenj, znanj in spretnosti na člane ekipe ter usmerjanja pri reševanju različnih (strateških) izzivov pri razvoju in rasti start-up/scale-up podjetja<sup>1</sup>.

Sklad želi z izvajanjem (start-up) mentorskih programov in upravljanjem Seznama start-up mentorjev tako prispevati k izboljšanju konkurenčnosti start-up in scale-up podjetij ter posledično k znižanju njihove stopnje umrljivosti v začetnih fazah razvoja. Ustrezna (start-up) mentorska podpora namreč podjetjem omogoča, da na podlagi kontinuiranega individualnega (ena-na-ena) sodelovanja z izkušenim start-up mentorjem identificira in primerno naslovi morebitne ovire na svoji podjetniški poti, izboljša svoj poslovni model in nadgradi svoj inovativnih produkt ter preko tega poveča svoj razvojni potencial.

Sklad izvedbo start-up mentoriranja sofinancira in/ali koordinira za:

- aktualne prejemnike spodbude za zagon inovativnih podjetij (P2) ali semenskega kapitala (SK), ki imajo s Skladom sklenjeno aktivno pogodbo o financiranju operacije oz. aktivno pogodbo o konvertibilnem posojilu in podjetja, v katerih ima Sklad lastniški delež; in
- zainteresirana start-up podjetja vpisana v Register inovativnih zagonskih podjetij.

Sklad bo preko javnega poziva izbral start-up mentorje, ki bodo lahko aktivno sodelovali v procesu start-up mentoriranja zgoraj opredeljenih ciljnih skupin oz. upravičencev. V nadaljevanju podrobneje predstavljamo pogoje za uvrstitev na Seznam start-up mentorjev, ciljne skupine oz. upravičence start-up mentoriranja, proces izvajanja in koordiniranja (start-up) mentorske podpore in postopek oddaje in pregleda vlog za vpis na Seznam.

Vsi uporabljeni izrazi, zapisani v moški spolni slovnični obliki, so uporabljeni kot nevtralni za moške in ženske.

Datum objave: 12.4.2024

---

<sup>1</sup> Več o samem poteku in vsebinah start-up mentoriranja si lahko preberete v Usmeritvah za start-up mentorje.

## Predmet javnega poziva

Sklad poziva zainteresirane start-up mentorje, da oddajo vlogo za vpis na Seznam start-up mentorjev, ki ga upravlja Sklad.

Start-up mentorje, ki bodo izpolnjevali spodaj navedene pogoje bo Sklad uvrstil na Seznam start-up mentorjev, kar pomeni, da bodo lahko ciljnim skupinam, opredeljenim v javnem pozivu zagotavljali storitev start-up mentoriranja v sklopu Skladovih (start-up) mentorskih programov.

## Pogoji za kandidiranje na seznam start-up mentorjev

Kandidati za start-up mentorje se lahko odločijo za razvrstitev v eno izmed treh kategorij:

### START-UP PODJETNIK

Pogoji za kandidiranje start-up mentorja v kategoriji »start-up podjetnik« so:

- o aktivna osebna izkušnja z ustanovitvijo in vodenjem start-up podjetja (tj. dokazljivo soustanoviteljstvo, lastništvo in vodenje inovativnega zagonskega podjetja oz. start-up podjetja za obdobje vsaj treh (3) let v zadnjih desetih (10) letih);
- o start-up podjetje je moralo vsaj v enem letu v obdobju treh (3) let dela start-up podjetnika dosegati vsaj 200.000 EUR prihodkov;
- o izkušnje z mentoriranjem vsaj dveh (2) start-up podjetij v preteklih treh (3) letih, prostovoljno ali proti plačilu; in
- o vsaj pet (5) let delovnih izkušenj.

### VODSTVENI DELAVEC V START-UP PODJETJU

Pogoji za kandidiranje start-up mentorja v kategoriji »vodstveni delavec v start-up podjetju« so:

- o aktivna osebna izkušnja z opravljanjem vodstvene funkcije v start-up podjetju (tj. dokazljivo opravljanje vodstvene funkcije za minimalno obdobje treh (3) let v inovativnem zagonskem podjetju oz. start-up podjetju v zadnjih desetih (10) letih);
- o start-up podjetje je moralo vsaj v enem letu v obdobju treh (3) let dela start-up podjetnika dosegati vsaj 200.000 EUR prihodkov;
- o izkušnje z mentoriranjem vsaj dveh (2) start-up podjetij v preteklih treh (3) letih, prostovoljno ali proti plačilu; in
- o vsaj pet (5) let delovnih izkušenj.

### AKTIVNI INVESTITOR

Pogoji za kandidiranje start-up strokovnjaka v kategoriji »aktivni investor« so:

- o aktivna osebna izkušnja z investiranjem v start-up podjetja (tj. dokazljivo aktivno angažiranje v vlogi poslovnega angela, kar dokazuje z vsaj eno (1) aktivno investicijo v inovativno zagonsko podjetje oz. start-up podjetje v znesku vsaj 10.000 EUR v zadnjih petih (5) letih ali sodelovanje v vodstveni ekipi sklada tveganega kapitala za obdobje minimalno treh (3) let v zadnjih desetih (10) letih);
- o izkušnje z mentoriranjem vsaj enega (1) start-up podjetja v preteklih treh (3) letih, prostovoljno ali proti plačilu; in
- o vsaj pet (5) let delovnih izkušenj.

## Upravičenci

Start-up mentorji, ki so vpisani na Seznam start-up mentorjev lahko storitev start-up mentoriranja zagotavljajo naslednjim ciljnim skupinam oz. upravičencem:

- aktualnim prejemnikom spodbude za zagon inovativnih podjetij (P2) ali semenskega kapitala (SK), ki imajo s Skladom sklenjeno aktivno pogodbo o financiranju operacije oz. aktivno pogodbo o konvertibilnem posojilu in podjetja, v katerih ima Sklad lastniški delež, in sicer:
  - prejemnikom spodbude za zagon inovativnih podjetij P2 od leta 2024 naprej
  - prejemnikom lastniške investicije SK200 od leta 2014 do 2017
  - prejemnikom konvertibilnega posojila SK75 od leta 2015 naprej
  - prejemnikom so-investicije SK-SI s strani sklada od leta 2019 naprej
- zainteresiranim start-up podjetjem vpisana v Register inovativnih zagonskih podjetij.

Mentoriranje je za upravičence brezplačno, vendar pa se za izvedene (start-up) mentorske ure obračuna de minimis v višini 105,00 EUR na uro.

V primeru aktualnih prejemnikov spodbude za zagon inovativnih podjetij (P2) in semenskega kapitala (SK) stroške start-up mentoriranja krije neposredno Sklad, kot je podrobneje obrazloženo v nadaljevanju.

V primeru start-up podjetij vpisanih v Register inovativnih zagonskih podjetij, stroške start-up mentoriranja krije z javnem razpisom izbran Start-up konzorcij oz. njegovi člani, kot je podrobneje obrazloženo v nadaljevanju.

## Izvajanje start-up mentoriranja

Start-up mentoriranje se izvaja preko individualnih (ena-na-ena) srečanj, na katerih izkušeni start-up mentor (tj. start-up podjetnik, vodstveni delavec v start-up podjetjih ali aktivni investitor v start-up podjetja) ekipo start-up/scale-up podjetja na podlagi lastnih izkušenj, znanj in spretnosti s področja start-up podjetništva usmerja pri reševanju različnih (strateških) izzivov pri razvoju in rasti start-up/scale-up podjetja.

Pri izvajanju start-up mentoriranja je pomembna aktivna vloga obeh, tako mentorja kot start-up/scale-up podjetja. Na ta način dosežeta zaupanje in konkretne rezultate. Start-up mentoriranje se izvaja na tistih področjih poslovanja podjetja, ki jih podjetje opredeli skupaj s start-up mentorjem, npr. na naslednjih področjih: izgradnja/izboljšave poslovnega modela, razvoj produkta, trženje in prodaja, finančno upravljanje, operativni procesi, timsko vodenje in organizacijski razvoj, ključni indikatorji poslovanja podjetja (KPIs), mreženje in povezovanje s ključnimi partnerji in viri financiranja, vstop na nove trge itd.

Start-up mentor v okviru procesa start-up mentoriranja izvaja naslednje aktivnosti:

- Analiza in ocena: Start-up mentor temeljito analizira trenutno stanje start-up/scale-up podjetja, identificira njegove prednosti in izzive in oceni priložnosti za nadaljnjo razvoj in rast.
- Redna komunikacija in osebna srečanja: Start-up mentor vzpostavi reden urnik srečanj in sprotne komunikacije s start-up/scale-up podjetjem.
- Postavljanje ciljev: Start-up mentor skupaj s podjetjem določi srednjeročne in dolgoročne cilje razvoja in rasti podjetja, ki so merljivi, dosegljivi in relevantni za uspeh podjetja.

- Deljenje izkušenj in usmerjanje: Start-up mentor aktivno deli svoje lastne izkušnje z vodenjem start-up/scale-podjetja in usmerja podjetje pri reševanju (strateških) izzivov na izbranih področjih poslovanja.
- Vzpostavljanje omrežja: Start-up mentor start-up/scale-up podjetju pomaga pri navezovanju stikov in povezovanju z relevantnimi poslovnimi/razvojnimi partnerji, investitorji, dobavitelji, kupci ipd.
- Sodelovanje na sestankih strokovnega sveta: Start-up mentor, ki ima s Skladom sklenjeno pogodbo za start-up mentoriranje aktivnemu prejemniku semenskega kapitala (SK) sodeluje tudi na sestankih strokovnega sveta družbe.
- Priprava poročil: Start-up mentor pripravlja poročila o izvedenih start-up mentorskih srečanjih in doseženih ciljih, vključno s priporočili za nadaljnji razvoj start-up podjetja.
- Sodelovanje pri ocenjevanju vlog za vpis v Register inovativnih zagonskih podjetij: Start-up mentor lahko sodeluje tudi v procesu ocenjevanja vlog (start-up) podjetij za vpis v Register inovativnih zagonskih podjetij.

## Število mentorskih ur

Za prejemnike **spodbude za zagon inovativnih podjetij (P2)**:

bo start-up mentor izvedel približno 10 ur start-up mentoriranja/podjetje/leto.

Za prejemnike spodbude **konvertibilni posojilo (SK75)**,

bo start-up mentor izvedel približno 10 ur start-up mentoriranja/podjetje/leto.

Za prejemnike spodbude **soinvestiranje (SK200, SI-SK)**,

bo start-up mentor izvedel približno 10 ur start-up mentoriranja/podjetje/leto.

Za podjetja vpisana v **Register inovativnih zagonskih podjetij**

bo start-up mentor izvedel do največ 10 ur start-up mentoriranja/podjetje/leto.

Sklad si pridržuje pravico, da kadarkoli spremeni število ur na posamezno podjetje ali obseg start-up mentoriranja glede na razpoložljiva sredstva ali spremembe potreb pri start-up podjetjih.

Posamezni start-up mentor lahko nudi mentorsko podporo večjemu številu podjetij, vendar ne več kot petim (5) podjetjem hkrati. Ob oddaji vloge mentor navede, kolikšno število podjetij je pripravljen mentorirati.

## Koordinacija start-up mentoriranja

### 1. AKTUALNI PREJEMNIKI SPODBUDE ZA ZAGON INOVATIVNIH PODJETIJ (P2) ALI SEMENKEGA KAPITALA (SK)

Start-up mentoriranje aktualnih prejemnikov spodbude za zagon inovativnih podjetij (P2) in semenskega kapitala (SK) koordinira Sklad ali zunanji izvajalec, izbran na podlagi javnega naročila.

Koordinacija mentorskega programa vključuje izvedbo naslednjih aktivnosti:

- vzpostavitev mentorskih povezav med start-up mentorji in podprtimi podjetji (ang. 'matching');
- priprava in koordinacija sklenitve pogodb med start-up mentorji in Skladom;
- spremljanje oz. vodenje evidence izvedenih mentorstev;
- zbiranje in urejanje zapisnikov oz. poročil o mentorskih srečanjih;

- usmerjanje in zagotavljanje pomoči start-up mentorjem pri urejanju vseh administrativnih zadev v povezavi z izdajanjem računov za plačilo izvedenih mentorstev (npr. priprava navodil za izdajo računov, opominjanje, vodenje seznama izdanih računov ipd.);
- pridobitev mnenja start-up mentorja o napredku podjetja pred vsakim strokovnim svetom (v primeru prejemnikov semenskega kapitala);
- pridobitev mnenja podprtega podjetja o kakovosti start-up mentoriranja dvakrat letno;
- ipd.

## **2. PODJETJA VPISANA V REGISTER INOVATIVNIH ZAGONSKIH PODJETIJ**

Start-up mentoriranje podjetij iz Registra inovativnih zagonskih podjetij izvaja in koordinira na javnem razpisu izbran nacionalni Start-up konzorcij.

Start-up svetovalci, zaposleni v partnerjih nacionalnega Start-up konzorcija, izberejo zainteresirana podjetja iz Registra inovativnih zagonskih podjetij za start-up mentoriranje, na podlagi vnaprej znane metodologije, in po dogovoru s podjetjem določijo predviden obseg start-up mentoriranja na letni ravni. Start-up svetovalci prav tako izvajajo naslednje aktivnosti:

- vzpostavitev mentorskih povezav med start-up mentorji in zainteresiranimi podjetji iz Registra inovativnih zagonskih podjetij (ang. 'matching');
- sklenitve pogodbe s start-up mentorji;
- spremljanje oz. vodenje evidence izvedenih mentorstev;
- zbiranje in urejanje zapisnikov oz. poročil o mentorskih srečanjih;
- ipd.

### **Plačilo**

Plačilo za start-up mentorsko uro znaša 105,00 EUR z DDV, pri čemer so upravičen strošek izključno ure osebnega mentoriranja. Priprava na mentoriranje, priprava poročil in obračunov ter drugo delo, povezano z mentoriranjem, ni upravičen strošek.

Obračun mentorskih ur po dejansko porabljenih urah se bo izvajal v skladu z dinamiko programa »Vsebinska podpora za hitrejšo globalno in trajnostno rast inovativnih MSP (RazvojniPlus Program)« in Javnega razpisa za izvedbo celovitih podpornih storitev za inovativne posameznike in inovativna zagonska podjetja 2024–2025.

Sklad si pridržuje pravico do spremembe urne postavke.

Start-up mentor lahko zaračunava storitve za izvajanje mentorstva zgolj preko pravne osebe ali s.p., izplačilo fizični osebi ni možno.

## **Druge aktivnosti, ki jih lahko izvajajo start-up mentorji**

Druge aktivnosti, ki jih lahko izvajajo izbrani start-up mentorji:

### **Ocenjevanje vlog za vpis v Register inovativnih zagonskih podjetij**

Start-up mentorji iz seznama Sklada lahko po lastni želji sodelujejo tudi v procesu ocenjevanja

vlog za vpis v Register inovativnih zagonskih podjetij. Zainteresirani start-up mentorji bodo sodelovali pri ocenjevanju ustreznosti podjetij, ki kandidirajo za vpis v Register inovativnih zagonskih podjetij po naslednjih dveh merilih:

- oceno inovativnosti podjetja, predvsem z opisom, ki temelji na oceni potenciala za doseganje konkurenčne prednosti s pomočjo ustvarjene intelektualne lastnine oziroma drugih elementov proizvoda, storitve ali poslovnega modela;
- oceno potenciala podjetja, predvsem z opisom, ki temelji na oceni potenciala podjetja za doseganje gospodarskih učinkov (prihodki, delovna mesta, dodana vrednost) z razvojem proizvoda, storitve ali poslovnega modela, oceni zmožnosti doseganja nadpovprečne rasti v panogi, načrtu za angažiranje ustreznih kadrovskih, fizičnih, finančnih in drugih virov ter opisu ključne ponudbe vrednosti za uporabnike in kupce podjetja.

Start-up mentorjem, ki se bodo odločili za sodelovanje pri ocenjevanju, bodo vloge poslane glede na njihove izkušnje iz posamezne panoge, verige vrednosti oziroma tehnološkega področja, na katerem delujejo. Imeli bodo časa 10 delovnih dni, da vlogo ocenijo. Če bodo presodili, da vloge v razpoložljivem času ne bodo mogli oceniti, bodo morali o tem Sklad pravočasno obvestiti.

Vsako vlogo bosta ocenila minimalno dva start-up mentorja.

Ocenjevanje ni plačano in ne vključuje povračila stroškov.

V primeru, da obstaja konflikt interesov pri ocenjevanju posameznega podjetja, se mora start-up mentor sam izločiti iz postopka ocenjevanja, za kar takoj po imenovanju tudi podpiše izjavo.

## Oddaja vloge za start-up mentorja

Zainteresirani kandidati vlogo za vpis na Seznam start-up mentorjev oddajo preko elektronske pošte, na elektronski naslov: [razvojniplus@podjetniskisklad.si](mailto:razvojniplus@podjetniskisklad.si)

Ob prijavi morajo kandidati priložiti kratek vsebinski opis delovnih izkušenj (oziroma kratek življenjepis), kategorijo start-up mentorja (start-up podjetniki, vodstveni delavec v start-upih, aktivni investitor) za katero kandidirajo in izjavo o izpolnjevanju zahtevanih pogojev javnega poziva. Celotna vloga ne sme biti daljša od dveh A4 strani.

Vzorci opisa delovnih izkušenj ter izjave so priloga tega poziva.

Z oddajo vloge kandidati izrecno dovolijo zbiranje, obdelavo in hranjenje svojih osebnih podatkov za namene izvajanja (start-up) mentorskih programov Sklada. V primeru uvrstitve na Seznam start-up mentorjev kandidati soglašajo, da Sklad njihove osebne podatke posreduje svojim zunanjim izvajalcem in partnerjem nacionalnega Start-up konzorcija, ki koordinirajo oz. izvajajo (start-up) mentorski program in drugim zunanjim izvajalcem, ki izvajajo vrednotenje (evalvacijo) start-up mentorskih programov Sklada.

Kandidati pod kazensko in materialno odgovornostjo odgovarjajo za pravilnost navedb v vlogi.

Vloge se bodo obravnavale periodično. Poziv je odprt do zaprtja.

Sklad lahko vlagatelje kadarkoli pozove k dopolnitvi vloge.

# Proces obdelave vlog

Sklad prejme in obravnava vse prispele vloge. Vloge se obravnavajo periodično (predvidoma enkrat na mesec).

Zaposleni na Skladu pregledajo prejete vloge in preverijo, ali kandidati izpolnjujejo pogoje, določene v javnem pozivu.

Direktorica Sklada glede na oddane vloge potrdi kandidate, ki izpolnjujejo pogoje za uvrstitev na seznam start-up mentorjev. Pri tem Sklad si pridržuje pravico, da **ni potrebna dodatna obrazložitev, zakaj je bila posamezna vloga zavrnjena ali odobrena**. Prav tako ni možnosti vlaganja pravnih sredstev v primeru zavrnitve vloge.

## Omejitve

Na Seznam start-up mentorjev se ne morejo uvrstiti tisti start-up podjetniki – (so)ustanovitelji, lastniki, poslovodje ali vodstveni delavci, ki so aktualni prejemniki spodbude za zagon inovativnih podjetij (P2).

Start-up mentorji so zavezani k preprečevanju dvojnega financiranja in podvajanja start-up mentoriranja, kar pomeni, da ne smejo izvajati vsebinsko enakih mentorskih aktivnosti istim start-up podjetjem, ki so financirana iz drugih javnih programov.

## Kodeks start-up skupnosti in start-up mentorjev

Namen Kodeksa start-up skupnosti in start-up mentorjev je zagotoviti temeljna pravila in smernice za oblikovanje slovenskega start-up ekosistema, ki med seboj sodeluje, se povezuje in podpira, obenem pa deluje po najvišjih etičnih in poslovnih standardih. Start-up mentorji, uvrščeni na Skladov seznam, so zavezani delovati skladno z določili kodeksa. Delovanje neskladno z določili temeljnimi načeli kodeksa je lahko razlog za neuvrstitev ali izločitev z liste start-up mentorjev.

Kodeks start-up skupnosti in start-up mentorjev je dosegljiv na tej povezavi: <https://www.podjetniskisklad.si/>

## Trajanje poziva

Javni poziv je odprt od dneva objave do zaprtja.



Digitalni podpis

Podpisnik: MAJA TOMANIČ VIDOVIČ  
Izdajatelj: SIGEN-CA G2  
Številka certifikata: 4C61CB99000000057253466  
Potek veljavnosti: 25. 09. 2025  
Čas podpisa: 12. 04. 2024 13:19

Slovenski podjetniški sklad  
direktorica  
mag. Maja Tomanič Vidovič

Start-up mentoriranje sofinancirata Republika Slovenija in Evropska unija, in sicer iz Evropskega sklada za regionalni razvoj. Aktivnost se izvaja na podlagi programa »Vsebinska podpora za hitrejšo globalno in trajnostno rast inovativnih MSP (RazvojniPlus Program)« in Javnega razpisa za izvedbo celovitih podpornih storitev za inovativne posameznike in inovativna zagonska podjetja 2024–2025 v okviru Programa evropske kohezijske politike v obdobju od 2021 do 2027.